

ПЛАН
программных мероприятий по МАДОУ №87 НМР РТ на 2020-2023гг.

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – положение о нормах профессиональной этики педагогических работников; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов; - положение о противодействии коррупции; - положение о конфликте интересов.	январь-сентябрь	Работники	Заведующий
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы с педагогами	январь	Педагоги	Зам.зав.по воспит.-образ.работе
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции	Заведующий
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – занятия «Что такое коррупция и как с ней	в течении года	родители педагоги	воспитатели, работники правоохранительных органов (по согласованию)

	боротья», «Коррупции – нет!»; – конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»;			
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	в течении года	педагоги	заведующий
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации. Разместить в помещениях организации и на сайте	однократно	воспитанники родители	воспитатели
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии	в течении года	работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	Работники, родители, иные лица	Заведующий
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.4.	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	постоянно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	главный бухгалтер зам.зав.по закупкам	Заведующий

4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	главный бухгалтер	Заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Комиссия по противодействию коррупции	Заведующий
5. Ресурсное обеспечение для реализации программы:				
Финансовые	3 тыс. руб. на весь срок реализации программы			
Информационные	– публичный отчет заведующего за истекший год; – официальный сайт – информационные стенды образовательной организации;			
Кадровые Материально-технические	Заведующий и исполнители программы Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений			

Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий ДОУ Сафина А.Н. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации программы за отчетный период. Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.